

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Горно-металлургического  
института Таджикистана  
к.э.н., профессор Махмадали Б.Н.  
« 7 » 2020 г.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### заседание кафедры экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистана

На диссертацию Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда, выполнена на кафедре экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистана.

Холов З.А. во время подготовки диссертационной работы являлся соискателем кафедры экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистана.

С 2013 года до 2018 года работал ассистентом кафедры экономики и управления, а с 2019 по настоящее время работает старшим преподавателем Горно-металлургического института Таджикистана.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов: «Иностранный язык (английский) удостоверение №2 от 22 июня 2015 года, «История философии наук» удостоверение №24 от 14 ноября 2015 года Горно-металлургического института Таджикистана, и кандидатский минимум по специальности: «экономическая теория» удостоверение №501 от 10.02.2020 года Таджикского государственного университета коммерции.

**Научный руководитель:** Раджабов Раджаб Кучакович, доктор экономических наук, профессор Таджикского государственного университета коммерции.

**По итогам обсуждения принято следующее заключение:**

*Актуальность темы заключается в следующем:*

**Актуальность темы диссертационной работы.** Особое внимание уделяет правительство Республики Таджикистан развитию промышленности в целом, и в частности горнодобывающей отрасли. В связи с этим, в послании Основоположника мира и единства, Лидера нации, Президента Республики Таджикистан, уважаемого Эмомали Рахмона от 26 декабря 2018 года «Об основных направлениях внутренней и внешней политики», с учетом значимости промышленной сферы в решении экономических и социальных

вопросов и создания новых рабочих мест, ускоренной индустриализации страны было объявлено четвертой национальной целью.

Комплексный анализ функционирования промышленности в целом и горнодобывающих предприятий, в частности, показывает, что проводимые экономические реформы, изменения отношений собственности, совершенствование методов хозяйствования и константные экономические условия повлияли на организацию оплаты труда и стимулирования работников. В этих условиях произошло ослабление роли государства в регулировании экономики промышленности, увеличении экономической самостоятельности горнодобывающих предприятий, в результате чего произошла модификация в их отношениях по социализации общества, а также его трудовой и бытовой сферы.

На сегодняшний день имеющаяся дифференцированная тарифная ставка зависит от характера и результативности труда работников, а также от ситуации, при которой происходит необоснованность и нарушение в системе оплаты труда на функционирующих горнодобывающих промышленных предприятиях, что является сдерживающим их развитие.

Исходя из этого, необходимо совершенствовать организацию оплаты и стимулирования труда, использование инновационных методических подходов к построению системы оплаты труда, которая позволит предельно учесть характер, уровень производственной выполненной работы для определения размера зарплаты, который даст значительный импульс работникам в повышении своей профессиональной квалификации и эффективности деятельности предприятия в целом.

В связи с этим, для решения названных проблем, необходим поиск инновационных механизмов для совершенствования системы оплаты труда, которая позволит предельно гибко реагировать на модифицирующиеся факторы внешней и внутренней среды горнодобывающего предприятия.

**Степень изученности темы диссертационной работы.** В поиске решений значительный вклад внесли зарубежные и отечественные ученые, такие как: Адамчук В.В., Амонова Д.С., Волгин Н.А., Гагаринская Г.П., Красулина Т.С., Ганиев Т.Б., Джабборов А. Жуков А.Л., Зубкова А.Ф., Кадыров Д.Б., Комилов С.Дж., Куликов В.В., Курбонов А.К., Мазманова Б.Г., Низамова Т.Д., Раджабов Р.К., Рофе А.И., Ризокулов Т.Р., Токарева Ю.А., Факеров Х.Н., Хоналиев Н., Шокаримов Ю., Якубов М.М. Худжамкулов Р.Б. и др.

Однако, некоторые проблемы в отрасли промышленности не были на должном уровне исследованы в вопросах совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий.

Таким образом, по нашему мнению, необходимо совершенствовать организационно-экономический механизм, сформировать теоретико-методические подходы по проблемам управления заработной платой и стимулированием работников на горнодобывающих предприятиях, что и определило тему диссертационного исследования, а также основную цель и направления данной работы.

**Цель исследования** заключается в теоретическом обосновании и разработке механизма совершенствования оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий, способствующее росту мотивации их производительного труда и заинтересованности в результатах трудовой деятельности, а также оценке трудового вклада.

**Задача исследования.** Для достижения поставленной цели необходимо исследование нижеследующих задач:

- изучить теоретические аспекты системы оплаты труда и стимулирования работников предприятия, а также классифицировать основные элементы оплаты и стимулирования труда на предприятиях;
- выявить особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях в условиях рынка
- проанализировать современное состояние и развитие промышленности Республики Таджикистан, а также оценить состояние оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;
- исследовать и выявить факторы, влияющие на развитие механизма оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий;
- сформировать стратегию развития системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;
- разработать и обосновать направления совершенствования механизма оплаты труда и стимулирования работников на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

**Объектом исследования** выступают современные системы организации оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях.

**Предметом исследования** являются мотивационные, организационные и экономические отношения, выступающие в области оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий Республики Таджикистан.

**Теоретико-методологическую базу диссертационного исследования** составляет современная теория рыночной экономики, организация и управление промышленном производством, системой оплаты, стимулирования и социологией труда, комплексный и системный подход к выявлению и исследованию объективных социально-экономических проблем



в сфере горнодобывающего промышленного производства и распределения доходов, своевременного анализа и синтеза положений, относящихся к объекту и предмету диссертации.

**Научная новизна** диссертационного исследования заключается в уточнении теоретико-методических основ и обосновании предложений по совершенствованию механизма оплаты и стимулирования труда горнодобывающих предприятий.

**Основные положения исследования, выносимые на защиту.** На защиту выносятся следующие научные, теоретические и практические результаты исследования:

- изучены теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях рыночных отношений;
- выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях;
- проведен анализ современного состояния промышленности и горнодобывающих предприятий, а также дана оценка состояния оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области;
- выявлены факторы, которые влияют материально и морально на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;
- изучен зарубежный опыт и сформирована стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях;
- обоснованы и разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области Республики Таджикистан.

**Апробация и внедрение результатов исследования** отражены в научных журналах, сборниках материалов международных и республиканских научно-практических конференциях, опубликованных в 2014-2023гг.

Основные результаты исследования были одобрены и внедрены в практику горнодобывающих предприятий Согдийской области Республики Таджикистан. Теоретико-методические положения диссертационного исследования используются в учебном процессе Горно-металлургического института Таджикистана при разработке учебных программ, пособий и текстов лекций «Экономическая теория», «Экономика труда», «Экономика и управление промышленности».

**Публикации.** Основные результаты проведенного исследования и практические рекомендации автора опубликованы в научных статьях. По материалам диссертации опубликованы 19 научных публикаций общим объемом 5,5 печатных листов, в том числе 4 статьи в рецензируемых журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Общий объем работы составляет 187 страниц, список литературы содержит 195 источников. Работа содержит 24 таблицы, 24 рисунка.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Заседание кафедры экономики и управления заслушав и обсудив законченную диссертационную работу Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда постановило:

1. Диссертационная работа Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда соответствует паспорту данной специальности и отвечает требованиям ВАК при Президенте Республике Таджикистан.

2. Рекомендовать на расширенном ученом совете факультета экономики и искусственного интеллекта Горно-металлургического институт Таджикистана принять для дальнейшего обсуждения диссертационную работу Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда для предварительной защиты.

Заключение принято на внеочередном заседании кафедры экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистан от 03.10.2022г., протокол № 3.

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали 15 человек. Результаты голосования: “за” -15, “против” – нет, “воздержавшихся” – нет.

Председатель заседания,  
заведующий кафедрой экономики  
и управления Горно-металлургического института  
Таджикистана, к.э.н.:



Облокулов В.М.

Секретарь, старший преподаватель кафедры  
экономики и управления  
Горно-металлургического института  
Таджикистана, к.э.н.:



Мирсаидова Ф.А.

Подписи Облокулова В.М., и Мирсаидовой Ф.А. заверяю:  
Начальник УК и СД



Сулейманова Н.А.

Адрес:  
735730, Республика Таджикистан,  
Согдийская область, г. Бустон  
ул. А. Баротова, 6  
телефон: (+9923451) 5-02-89  
gmit tajikistan@ mail.ru.